



# Augmentation Salariale 2017

## Vous m'en mettez pour 30.000€ !

Toute ressemblance avec l'histoire d'un futur nouveau groupe industriel de l'énergie est tout à fait fortuite. Mais quand même...

Tout au long de la négociation du contrat social de ce nouveau groupe, la direction argumentait en long, en large et en travers que tous les salariés du groupe devaient faire des efforts et accepter une nouvelle modération salariale pour l'année 2017, après avoir subi l'absence totale d'augmentation salariale en 2012, 2013, 2015, ....



Même si la dernière proposition de la direction portait l'augmentation générale groupe des salaires des mensuels à 1% du salaire de base.

L'enveloppe globale restait, elle, à 1,6% de la masse salariale de chaque entreprise.

Les négociations pour les entreprises de ce groupe porteront donc sur les 0,6%. Restant qu'il faudra minorer de l'impact ancienneté (entre 0,2 et 0,4%).

Il restera donc à négocier entre 0,2% et 0,4% pour un surplus d'augmentation générale ou une enveloppe d'augmentation individuelle ou alors la mise en place d'un talon en euros.

### Pendant ce temps-là.

**Le Conseil d'Administration octroie la coquette somme de 30.000€ au directeur général, pour n'avoir fait que son boulot, et quel boulot !**

Cette somme correspond à 125 ans d'augmentation générale de 1% pour un salarié ayant 2000 € de salaire de base.

Pour un salaire à 1500€, cela correspondrait à 2000 mois d'augmentation, soit 167 ans.

Qu'est ce qui justifie une telle prime ?

- La mise en œuvre d'un plan de départ volontaire (PDV) engendrant la suppression de nombreux postes,
- les multiples pertes de compétences dues au PDV,
- les multiples attaques sur les droits et acquis sociaux des salariés,
- la mise en œuvre d'une modération salariale ciblée sur les salariés, hors cadres dirigeants ?

Faut relativiser.



**Les puissants de ce groupe ne se moquent-ils pas des salariés ?**

Pour la CGT, c'est bien plus que ça.

D'un côté, il y a ceux qui triment, qui produisent. A ceux-ci on impose des baisses d'effectifs et on impose une augmentation de leur charge de travail.

**Tout ceci pour une aumône.**

De l'autre, il y a les nantis, les puissants qui se croient et se mettent au dessus des règles qu'ils imposent.

**Allons-nous continuer à accepter cela sans sourciller ?**