



# AREVA NC Malvési

## Les salariés en grève pour leur avenir ont gagné le bras de fer avec la direction

Le 7 mars sur Tricastin, un relevé de conclusion avait été signé par toutes les organisations syndicales sauf la CGT.

Les salariés de Malvési ont refusé le contenu de ce texte et ont continué le mouvement de grève.

Devant la pression des salariés, relayée par la CGT à tous les niveaux de décisions du groupe AREVA, la direction a été dans l'obligation d'organiser une nouvelle réunion de négociation.

Sans accélération de la sortie de crise, après l'arrêt de l'unité de conversion Malvésienne, l'entité de conversion de Tricastin allait devoir être arrêtée dès le 13 mars.

C'est pour toutes les raisons ci-dessus qu'une réunion de négociation s'est tenue le vendredi 10 mars sur Malvési, avec la CGT et les organisations syndicales signataires du relevé de décision, refusé par les salariés, car il ne couvrait que l'année 2018.

Cette réunion a permis d'élaborer un accord qui reprend toutes les revendications défendues par les salariés soutenus par la seule CGT :

- La direction s'engage par écrit à étendre les conditions du chômage technique prévues pour 2018 à toute la période de transition 2018-2020.
- Possibilité pour les salariés de maintenir leurs salaires à 100%.

La direction s'engage également à mettre en œuvre une cartographie des conséquences directes et indirectes de la période de transition sur les salariés sous traitants.

**Avant de prendre la décision de signer ce texte, la CGT Malvési a organisé une assemblée générale du personnel.**

**C'est le personnel présent à l'AG, qui a validé à l'unanimité le contenu de l'accord et a voté la reprise du travail.**

Si certains considèrent encore la CGT comme une organisation syndicale archaïque, l'histoire du conflit de Malvési démontre le contraire.

**La CGT :**

- **a élaboré ses revendications avec les salariés,**
- **a fait voter la grève et les reconductions par les salariés,**
- **a négocié avec le mandat des salariés,**
- **et a consulté les salariés avant de parapher un texte les concernant.**

**C'est ça la CGT.**

A la CGT, ce ne sont pas une poignée d'élus qui décident, mais bien les salariés qui savent ce qui est bon pour eux.

**Bravo à toutes et tous, salariés de Malvési, qui ont su s'opposer et maintenir la pression face à une direction entêtée et ce malgré qu'un texte incomplet et inefficace ait été signé par des « représentants des salariés » sans les consulter.**

Pour autant, tous les problèmes de la branche conversion-enrichissement d'AREVA NC ne sont pas réglés puisque le site du Tricastin risque lui aussi de connaître une période de transition difficile. La direction serait bien inspiré d'ouvrir dès à présent des négociations pour préparer cette transition et ainsi lever les inquiétudes des salariés.

**Les salariés et la CGT Malvési ont œuvré ensemble pour que l'emploi AREVA NC et sous traitant soit maintenu pendant toute la période de transition 2018-2020.**