



DECLARATION DE LA CGT NP PIERRELATTE

AU CCE DU 20/04/2017.

Le CCE va être consulté à l'issue de 3 réunions d'informations sur la cession du Laboratoire Etalon d'Activité de Pierrelatte.

Cette cession est inscrite dans le livre 2 du PDV AREVA depuis sa sortie et nous savions donc tous que le LEA rejoindrait « potentiellement » le new AREVA au deuxième semestre 2016. Celle-ci intervient un peu plus tard, nous pensions que ce retard pouvait se justifier par une prise de décision juste et équitable, réfléchie, que tous les tenants et aboutissants avaient été pris en compte, tant sur la pérennité du laboratoire que sur le statut social de ses salariés.

Force est de constater qu'il n'en est rien, la décision de créer une filiale pour cette activité reste incompréhensible et nous interroge sur la véritable volonté de maintenir l'activité au sein du groupe AREVA.

La venue du futur Président de la filiale et sa rencontre avec les salariés a accentué encore un peu plus, le doute dans les esprits. Nous sommes conscients que c'est un exercice difficile d'essayer de faire passer et de faire adhérer à un projet auquel visiblement on ne croit pas soi-même. Les réponses évasives et les non-réponses démontrent que celui qui va prendre les rênes de la future filiale ne connaît que très partiellement les problématiques, les besoins, les difficultés auxquelles celle-ci est soumise.

Apprendre lors de cette réunion que le chef de service en place va quitter son poste au profit d'un nouveau directeur , les départs du correspondant AQ et celui de la responsable production et mesures, référente de l'accréditation COFRAC juste avant l'audit de renouvellement ne sont pas non plus de nature à entrevoir le futur en toute sérénité. Cette série de départs participe au turn-over qui a plongé le LEA dans les difficultés.

Le courrier que les salariés vous ont fait parvenir en Novembre 2016 expliquait clairement que cette équipe motivée était prête à relever les défis futurs pour peu que vous vous engagiez à leurs côtés

Aujourd'hui après vos décisions prises unilatéralement, votre refus de négocier hors du cadre que vous avez défini, font que d'une équipe motivée et constructive il y a quelques mois, vous avez réussi à en faire une équipe en plein doute.

Comme à votre habitude, le fameux dialogue social que vous prônez tant est une nouvelle fois bafoué, la seule et unique façon que vos salariés ont pour se faire entendre passe par le rapport de force, avant d'en arriver à un bras de fer auquel personne n'aurait à y gagner, la CGT vous demande dans un premier temps de stopper la procédure d'information, consultation, de prendre le temps de construire un véritable projet en concertation avec les salariés, sans eux rien ne sera possible, c'est à cette condition que nous pourrons réellement assurer la pérennité du LEA