



La CGT Areva NP

Info Salaires 2017

SALAIRES 2017

5 JANVIER 2017

Négociations Annuelles Obligatoires dites N.A.O.

2^{ème} Réunion du 5 janvier 2017

Après des années de vaches maigres, les salariés sont en droit d'exiger une réévaluation de leur salaire, en reconnaissance de leur travail et des efforts qu'ils ont fournis : **pourquoi pas ?**

La direction a trouvé les moyens pour financer les départs « volontaires » en masse. La CGT demande que les mêmes moyens soient mis pour ceux qui restent, ceux qui travaillent ENCORE PLUS et subissent de plein fouet les suppressions de postes dues au PdV ou plutôt PdPdCV : « **Plan de Perte de Compétences Volontaire** ».

Quel que soit le contexte actuel, des efforts supplémentaires ont bel et bien été demandés à ceux qui restent, et n'iront que *crescendo*.

La CGT revendique donc pour TOUS LES salariés sans distinction de catégorie :

- ▶ Que les budgets « augmentations y compris promotions et égalité professionnelle », « primes » et « parts variables » soient **fusionnés et consacrés à la seule augmentation générale** des salaires,
- ▶ Une prime de 1500€ pour TOUS les salariés ne bénéficiant pas du PDV,
- ▶ 4% d'augmentation générale pour TOUS, avec un Plancher de 150 €,
- ▶ Revalorisation des primes de Médailles du travail de +100 €,
- ▶ Prime d'ancienneté : déclenchement dès la 1^{ère} année et déplafonnement à 20% au lieu des 15% actuels,
- ▶ L'amélioration de la compétitivité notamment avec une baisse de la durée hebdomadaire de travail sans perte de salaire.

Les propositions de la direction : « **dé GEL DES SALAIRES** » ? *Non, juste pitoyable !*

- Collaborateurs de Niveaux I à IV : Une évolution globale des rémunérations de 1 % comprenant une augmentation générale de 0,6%, les augmentations individuelles ainsi que l'évolution de la prime d'ancienneté.
- Niveaux V : Une évolution globale des rémunérations de 1 % sous la forme d'augmentations individuelles et intégrant l'évolution de la prime d'ancienneté.
- Ingénieurs et Cadres : Une évolution globale des rémunérations de 1 % sous la forme d'augmentations individuelles.

La CGT aurait souhaité a minima que la direction respecte les attentes des salariés au lieu de balayer d'un revers de manche toutes les revendications portées par les syndicats.

Les propositions de la direction dénotent clairement le mépris à l'égard de ceux qui sont la richesse de la société. Et lorsqu'elle nous parle de Dialogue Social respectueux et constructif, qu'elle ait au moins la décence d'en respecter les fondements.

Prochaine réunion le 17 JANVIER 2017

La délégation CGT : N. ROY, JL. MERCIER, L. ROUSSEL, N. EL HADI, B. MORELVAT, et C. DANTAN